채용행사 정보 등 홍보사항

**참여전, 일정 등의 변경 사항을 반드시 재확인하시기 바랍니다.

□ 2020 금융권 공동 채용 박람회

일시	8.26(수) ~ 8.28(금)		
장소	온라인 비대면 개최 (홈페이지 오픈 시 공지 예정)		
참가대상	금융권 취업을 희망하는 구직		
행사구성	홈페이지 內 기업별 브랜딩 관, 온라인 실시간 채용설명회, 실시간 비대면 면접, 현직자 토크콘서트, AI 역량검사 등 다양한 온라인 부대행사 및 이벤트 진행		
주최	은행연합회, 금융투자협회, 생명보험협회, 손해보험협회, 여신금융협회, 저축은행중앙회, 금융공기업 등 금융권 54개社		
주관			
기업신청기간		개인신청기간	8.3(월)
문의처	--	FAX	--
담당자	박람회 운영사무국	E-MAIL	ibkjobfair@keddisco.com
사이트(출처)	http://www.fjf.co.kr		

□ 2020 대한민국 일자리 엑스포

일시	2020년 8월 31일(월) ~ 9월 1일(화) (2일간)		
장소	서울 삼성동 코엑스 D홀 HYBRID		
참가대상	박람회 관심있는 누구나		
행사구성	지방자치단체, 공공기관 등 400여개 부스		
주최	대통령직속 일자리위원회, 행정안전부, 한국일보		
주관	대통령직속 일자리위원회, 행정안전부, 한국일보		
기업신청기간		개인신청기간	온라인,현장접수,사전등록
문의처	02-6000-4279	FAX	-6455-0953
담당자		E-MAIL	jobexpo@ecomice.com
사이트(출처)	http://대한민국일자리엑스포.com/index.php		

보도자료

「2021년 청년친화강소기업」 신청 · 접수

– 청년에게 추천할 만한 괜찮은 기업 및 일자리 정보 제공 –

□ 고용노동부(장관 이재갑)는 「**2021년 청년친화강소기업**」 선정을 위해 **2020년 8월 20일(목)부터 9월 9일(수)까지** 기업의 신청을 받는다.

□ **청년친화강소기업**은 청년이 궁금해하는 **기업의 정보를 발굴·제공**하여 **중소기업에 대한 인식개선** 및 **좋은 중소기업 일자리로의 조기 취업**을 **유도하기 위해 2016년부터 선정**해 오고 있으며,

○ **임금, 일생활균형, 고용안정** 세 분야로 나누어 진행된다.

□ 2019.12월에 선정된 **2020년 청년친화강소기업**을 분석한 결과, 일반기업*에 비해 임금 및 고용 관련 실적 등이 우수하여 **청년들에게 추천할 만한 괜찮은 기업**인 것으로 확인되었다.

* 청년친화강소기업과 유사한 규모의 고용보험 가입 사업장(10인 이상, 대기업 제외)

○ 예를 들면 2020년 청년친화강소기업의 2019년 중위임금은 329만 원이고 평균임금은 376만 원으로 전체 고용보험 가입 사업장에 비해 각각 **94만 원, 97만 원이 많아 임금수준이 높은** 것으로 나타났다.

* 임금은 2019년 보수총액 기준

○ 2020년 상반기를 기준으로 새로 채용한 노동자는 기업당 평균 9.0명이고, 이중 67.8%가 청년으로(기업당 평균 6.2명)

- 일반 기업에 비해 **신규 노동자는 1.9명, 청년은 3.5명을 더 채용해 고용창출력도 우수한** 것으로 나타났다.

<월별 신규 고용 현황(평균), 단위:명>

<월별 청년 신규 고용 현황(평균), 단위:명>

- 또한 2020년 6월 기준 재직 노동자 중 **청년 노동자 비율**도 46.6%로 일반 기업에 비해 **18.0%p 더 높아 청년이 많이 근무**하고 있는 것으로 나타났다.

○ 한편 **워크넷**을 통한 **입사지원 현황**을 보면 2020년 상반기 중 564개의 기업에서 3,792명을 구인하였고, 총 29,005명이 입사를 지원(구인 대비 지원율 7.6:1)하여 **일반 기업**(구인 대비 지원율 5.2:1)**에 비해 지원율이 높았다.**

□ **신청 대상**은 10인 이상 기업으로 임금체불, 산재사망 발생 등의 **결격요건*에 해당하지 않는 중소·중견 규모로 청년이 선호할 만한 근로조건을 갖춘 기업**이면 신청할 수 있다.

* 결격요건: ① 3년 이내 근로기준법에 따른 명단 공개 체불 기업(사업주), ② 3년 이내 2회 연속 동종업종규모 별 평균 대비 '고용유지율'이 낮은 기업, ③ 3년 이내 '산재사망' 발생 기업, ④ '신용평가 등급'이 B- 미만 기업, ⑤ 상호출자제한기업 집단 및 공기업, ⑥ 10인 미만 기업(건설업 30인 미만), ⑦ 소비·향락업, 부동산업, 고용알선업, 인력공급업

○ **신청 방법**은 '고용노동부 누리집(www.moel.go.kr) 공지사항'을 참조하여 **'청년친화강소기업 운영사무국'**으로 신청서 등을 제출*하면 된다.

* 온라인(http://survey.re.kr/2020work), 이메일(2020yfsg@keis.or.kr)

□ **청년친화강소기업 선정결과는 12월 중 발표되며, 선정기업의 유효기간은 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지이다.**

□ 청년친화강소기업으로 **선정된 기업**에는 **채용지원서비스, 금리우대, 병역특례업체 지정 시 가점 부여** 등 **다양한 혜택**이 주어진다.

* **(맞춤형 채용지원 서비스 제공)** 워크넷 청년친화강소기업 누리집을 통해 기업 정보를 관리하고, 청년 및 구직자에게 좋은 일자리 정보 제공
* **(기업정보 제공)** 네이버에서 기업 검색 시 기업 정보 및 선정 현황 제공
* **(재정금융지원)** 청년일자리 지원사업 금융 우대, 신한은행 금리 우대 및 신용보증기금 보증 우대
* **(선정·선발 우대)** 중소기업 지원사업 신청 시 우대, 산업통상자원부 해외지사화 산업 선정 시 우대, 고용장려금 지원대상 선정 시 가점 부여 등 사업 참여 시 우대
* **(정기세무조사 제외기업 선정시 우대)** 정기 세무조사 제외기업 선정 시 기준 우대 (고용비율 계산시 가중치 부여)
* **(병역특례지원)** 병역특례업체(산업기능요원) 신청 선정 심사 시 가점 부여 등

□ **장근섭 청년고용정책관은** "코로나19로 인한 **채용감소 등으로 청년들의 고용충격이 심각한 상황**이다."라며

○ "청년들이 **임금·복지 등이 우수한 괜찮은 중소기업으로 취업할** 수 있도록 잘 알려지지 않은 **기업을 발굴하여 정보를 제공**하는 것이 매우 중요하므로 **우수한 기업이 많이 신청하기 바란다.**"라고 밝혔다.

OPEN 출처표시 상업용금지 변경금지 공공누리 공공저작물 자유이용허락

이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 고용노동부 청년취업지원과 박경희 사무관(☎044-202-7435)에게 연락주시기 바랍니다.

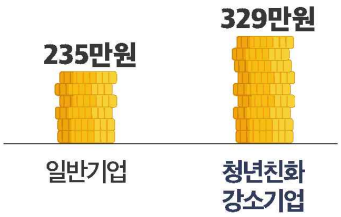
청년친화강소기업
팩.트.체.크

임금, 고용실적이 우수한! 청년이 희망하는 근로조건을 갖춘 중소중견기업

팩트1. 높은 임금

* 임금은 2019년 보수총액 기준임

2019년 중위임금

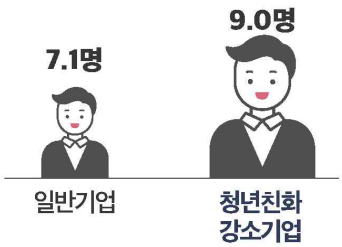


2019년 평균임금

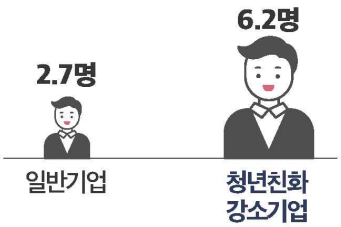
팩트2. 많은 신규채용

'20. 1~6월

전체근로자

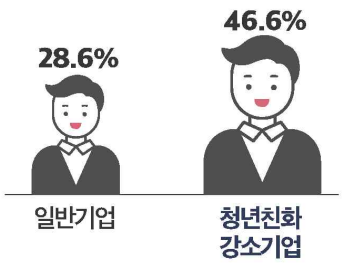


청년근로자



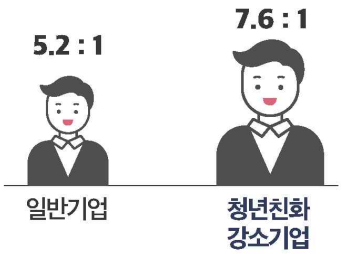
팩트3. 높은 청년 근로자 비율

'20. 6월 말 기준



팩트4. 높은 입사지원율

'20. 1~6월 구인 대비 지원율



* 일반기업 : 고용보험 가입 사업장 (10인 이상, 대기업 제외)

보다 나은 정부

고용노동부

붙임1 청년친화강소기업 선정기준

임금 BEST 기업	일생활균형 BEST 기업	고용안정 BEST 기업
1. 초임 월 임금(50점) -200만원 미만 (0점) -200만원 이상~230만원 미만 (15점) -230만원 이상~260만원 미만 (25점) -260만원 이상~300만원 미만 (35점) -300만원 이상~350만원 미만 (45점) -350만원 이상 (50점)	**1. 일과 삶의 균형(30점, 각6점)** -유연근무제(재택 및 원격근무, 시차출퇴근제, 근로시간단축제 등) -정시퇴근제(야근없는 날, 리프레쉬데이 등 시행) -특별휴가지원(특별휴가제, 안식휴가, 휴양시설지원) -자녀양육지원(자녀육아휴직 추가부여, 양육비지원) -부가 지원제도(주택자금지원, 건강검진 및 의료지원 등)	**1. 정규직 비율(20점)** *최근 3년 평균, -90% 미만 (0점) -90% 이상~93% 미만 (4점) -93% 이상~95% 미만 (8점) -95% 이상~97% 미만 (12점) -97% 이상~99% 미만 (16점) -99% 이상 (20점)
2. 성과공유(10점) **2-1. 임금상승률 (5점)** (3년 후 기대 임금) - ~5% 미만 (0점) - 5%~10% 미만 (1점) -10%~15% 미만 (2점) -15%~20% 미만 (3점) -20%~30% 미만 (4점) -30%이상 (5점)	**2. 복지공간 (15점, 각 3점)** -구내식당 -기숙사 또는 통근차량 -카페테리아, 휴게시설 -스포츠센터 및 운동시설 -육아시설(어린이집, 수유공간 등)	**2. 청년노동자 비율(20점)** *최근 3년 평균, *전체 상시 근로자 수 대비 청년 근로자 비율 -40% 미만 (0점) -40% 이상~45% 미만 (4점) -45% 이상~50% 미만 (8점) -50% 이상~55% 미만 (12점) -55% 이상~60% 미만 (16점) -60% 이상 (20점)
2-2. 성과금 및 복리후생비 (5점, 각 1점) - 경영성과급, - 스톡옵션 - 근로복지기금 - 복리후생비 - 청년내일채움공제 등 도입 여부	**3. 자기학습 (15점, 각 3점)** -교육비 및 자기개발비 지원 (자기주도 진학/교육) -문화생활비(취미활동 지원) -교육 제도 운영(기업주도) -동호회 -해외연수	**3. 청년고용유지율(20점)** : 청년근로자의 3년간 고용유지율 (동종업종 규모 평균 대비) - 평균 미만 (0점) - 평균 이상~+ 5% 미만 (5점) - + 5% 이상~+10% 미만 (10점) - +10% 이상~+15% 미만 (15점) - +15% 이상 (20점)
<일생활균형(10점)>	**<임금(10점)>**	**<임금(10점)>**
<고용안정(10점)>	**<고용안정(10점)>**	**<일생활균형(10점)>**

<청년고용실적(10점)>

◆ 최근 2년 평균 청년고용증가율 =

$$\frac{(\text{전년도 청년고용증가율}^{*} + \text{당해년도 청년고용증가율}^{*})}{2}$$

$$^{*}\text{청년고용증가율} = \frac{\left(\begin{matrix}\text{해당년도}\\ \text{피보험자수}\end{matrix} - \begin{matrix}\text{전년도}\\ \text{피보험자수}\end{matrix}\right) \times \begin{matrix}\text{신규 채용인원 중}\\ \text{청년비중}\end{matrix}}{\text{전년도 피보험자수}} \times 100$$

◆ 청년고용증가 인원(최근 2년 평균)

↳ 예시) 한 기업에서 '17년 청년 10명 채용 '18년 청년 12명 채용, '19년 청년 15명 채용시 청년 고용 증가 인원은 총 5명(2명+3명)이며 최근 2년 평균은 2.5명임

<청년고용증가율>		<청년고용증가인원>	
-청년고용증가율 0% 이하	(0점)	-청년고용증가인원 1명 미만	(0점)
-청년고용증가율 0% 초과 ~ 2% 미만	(2점)	-청년고용증가인원 1명 이상~2명 미만	(2점)
-청년고용증가율 2% 이상 ~ 4% 미만	(4점)	-청년고용증가인원 2명 이상~3명 미만	(4점)
-청년고용증가율 4% 이상 ~ 6% 미만	(6점)	-청년고용증가인원 3명 이상~4명 미만	(6점)
-청년고용증가율 6% 이상 ~ 8% 미만	(8점)	-청년고용증가인원 4명 이상~5명 미만	(8점)
-청년고용증가율 8% 이상	(10점)	-청년고용증가인원 5명 이상	(10점)

* 동 평가점수(배점)은 청년고용증가율 또는 청년고용증가인원 둘 중 하나를 충족하면 해당 배점을 부여 (각 데이터는 소숫점 2자리까지 추출)

<혁신역량(10점)>

- 각종 인증 보유 현황(최대 3점, 신청공고일 기준 유효한 인증 건만 인정): 1~2(1점), 3~4(2점), 5개 이상(3점)
- 중앙부처(청) 포상 수상 현황 (최대 2점, 공고일 기준 최근 5년 이내.): 1~2(1점), 3개 이상(2점)
- 지적재산권(특허, 실용신안) 보유 현황 : (최대 2점): 1~2(1점), 3개 이상(2점)
- 현장탐방기, 기업안내서(카드뉴스), 홍보영상, 현장 행사 등 실적(최대 2점, 공고일 기준 최근 3년 이내): 건당 1점
- 직장 내 괴롭힘 예방교육 실적 여부(1점, 최근 1년 이내 실적만 인정) : 전체 근로자의 80% 이상 참석

붙임2 「청년친화강소기업」 개요

□ 사업취지

○ **청년이 실제 궁금해하는 기업정보를 발굴·제공**하여 **중소기업 인식개선** 및 **좋은 중소기업 일자리로의 조기 취업 유도**를 위해 청년층 희망요건을 반영한 **'청년친화강소기업'** 선정

□ 선정기준

① **(선정기준)** 7가지 결격요건* 외에 **임금, 일 생활 균형, 고용안정성, 혁신역량** 등 청년 친화적 기준을 추가하여 심사

* 결격요건: ①3년 이내 근로기준법에 따른 명단 공개 체불 기업(사업주), ②3년 이내 2회 연속 동종업종규모 별 평균 대비 '고용유지율'이 낮은 기업, ③3년 이내 '산재사망' 발생 기업, ④'신용평가 등급'이 B- 미만 기업, ⑤상호출자제한기업 집단 및 공기업, ⑥10인 미만 기업(건설업 30인 미만), ⑦ 소비·향락업, 부동산업, 고용알선업, 인력공급업

② **(선정절차)** 결격요건 관련 자료수집 및 1차 서류 심사 → 현장 실사 → 심사위원회를 통해 청년친화강소기업 선정('19.12월 1,280개소 선정)

* 선정 시 작성 내용이 사실이 아닌 경우 또는 유효기간 내에 임금체불 발생 등 선정기준에 미달되는 사실이 확인된 경우에는 선정을 취소할 수 있음

□ 홍보 및 정보제공

○ **(기업 정보제공)** 워크넷과 네이버 등을 통해 **기업 및 취업정보 제공**

○ **(기업 탐방기 제공)** 청년이 강소기업을 직접 탐방, 현장정보를 청년의 시각으로 전달하는 **'청년친화강소기업 써포터즈'** 진행

○ **(혜택) 채용지원서비스, 금리우대 및 보증료 우대 등 혜택 부여**

○ **(기업 홍보)** 워크넷 및 네이버 연계 기업정보 제공, 기업 안내서 발간 및 카드뉴스, 유튜브 등 **기업 홍보**

붙임3 청년친화강소기업 혜택

구분	지원사업	지원 내용	사업 개요	연락처(홈페이지)
취업 지원	▪ 채용 지원 서비스 제공	▪ 일자리정보 별도 자료(DB) 관리, 기업정보 제공 등	▪ 워크넷 누리집를 통해 기업 정보를 별도 관리하고, 청년 및 구직자에게 양질의 일자리 정보 제공	워크넷 www.work.go.kr
기업 홍보	▪ 현장밀착형 맞춤 홍보	▪ 청년서포터즈가 직접 기업을 방문하여 청년의 시각에서 현장정보 발굴·홍보	▪ 고용노동부에서 선발한 청년친화강소기업 서포 터즈가 사업장에 사전 연락 후 현장 방문 취재→기업정보, 인터뷰 내용, 사진을 홈페이지에 등재	워크넷 www.work.go.kr
	▪ 기업 정보제공 채널 확대	▪ 네이버를 통한 기업정보 제공 ▪ 워크넷-강소기업 홈페이지를 통한 기업 홍보	▪ 네이버에서 강소기업 검색 시 기업정보 및 선정 현황 제공 * 일부기업의 경우 동일 명칭의 사업장이 복수로 있는 경우 또는 자체적으로 기업정보 공개를 거부한 경우 노출이 안될 수 있음 ▪ 워크넷-강소기업 누리집의「우리기업 좋아요」 코너에 기업 소개 및 기업 제품 홍보	네이버 www.naver.com
재정 금융 지원	▪ 청년일자리 지원사업 금융 우대	▪ 청년친화강소기업에 신한은행 특별협약보증 대출 이용시 금리 0.5% 우대 ▪ 청년친화강소기업 및 강소기업에 신용보증기금의 보증서 발급시 보증우대 * 보증기간 최장 11년, 보증비율 100%, 보증료 0.2%P이상 차감 등	▪ 고용노동부-신용보증기금-신한은행간 청년일자리지원을 위한 업무협약(MOU)을 체결하고 청년고용사업에 참여하는 기업에 대한 금융우대(보증, 금리) 및 컨설팅 제공, 청년 스테이션 운영 등 * 고용노동부 선정 강소기업, 청년친화강소기업, 청년내일채움공제 가입 기업, 청년추가고용장려금 참여기업, 일경험 참여기업 중 고용센터가 추천한 기업 등	신용보증기금 홈페이지 참조 (www.kodit.co.kr) (주요업무>>신용보증>> 협약에의한특별보증>> 금융기관특별출연)고
	▪ 고용창출 장려금·고용 안정장려금 등 지원선정 시 우대	▪ 가점(5점)	▪ 통상적 조건 하에 취업이 어려운 취약계층을 고용 하거나 교대제 개편, 실근로시간 단축, 시간선택제 일자리 도입 등 근무형태를 변경하여 고용기회를 확대한 사업주를 지원 * 사업별로 사전에 신청서 및 사업계획서를 제출 받아 고용센터 심사를 거쳐 선정된 기업에 한해 예산 범위 내에서 지원	고용노동(지)청 기업지원부서 누리집(고용보험) www.ei.go.kr
	▪ 산재예방시설 융자금 지원선정 시 우대	▪ 우선 지원 (최대 10억원, 연리 1.5%)	▪ 자금 여력이 부족한 영세사업장에 안전보건 시설 개선을 위해 장기저리의 산업재해 예방시설 융자금을 지원함으로써 산재예방시설 투자를 촉진해 산업재해 예방 및 작업환경 개선 * 사업장 당 10억원 한도(연리 1.5%, 3년 거치 7년 분할 상환)	안전보건공단 지역본부/지사 누리집(안전보건공단) www.kosha.or.kr
	▪ 클린사업장 조성지원 우대	▪ 산재예방 시설·장비 구입 자금 우선지원 및 1천만원 추가지원	▪ 산업재해 예방을 위한 기술·재정 능력이 취약해 재해발생 가능성이 높은 50인 미만 고위험 사업장 안전보건관리 시스템 구축을 위한 보조 지원을 통한 안전하고 건강한 일터 조성	클린사업장 누리집에서 신청 누리집(안전보건공단) clean.kosha.or.kr
	▪ 중소기업 지원사업신청시 우대	▪ 정책자금, 연구개발 등 중소벤처기업부 주요 지원사업 신청시 우대	▪ 정책자금, 연구개발, 수출지원, 창업벤처 등 중소벤처기업부의 주요 지원사업 신청시 가점 부여로 중소기업 연계 지원	중소벤처기업부 누리집 (www.mss.go.kr)
선정 선발 우대	▪ 청년취업아카데미 참여기업 선정 우대	▪ 청년친화강소기업을 운영기관으로 선정 시 가점부여(2개로 인정)	▪ 기업·사업주단체 등 운영기관이 대학과 협력하여 대학 재학생을 대상으로 산업계 수요에 적합한 교육·훈련과정을 제공 - (학생) 교육비 전액지원(운영기관 20%+정부지원 80%), 취업연계 지원 - (운영기관) 교육비(1인당)의 80% 정부지원 (운영기관 20% 자부담)	산업인력공단 모집 및 심사 누리집 (청년취업아카데미) myjobacademy.kr
	▪ 일학습병행제 참여 기업 선정 시 우대	▪ 자격요건 중 부적격 사유 예외(강소기업의 경우 5인 이상 기업까지 예외 적용, 일반기업의 경우 50인 이상만 참여 신청 가능)	▪ 기업이 청년 등을 선채용 후 직무능력표준(NCS) 기반 현장훈련 실시 후, 학교·공동훈련센터의 보완적 이론교육을 통해 숙련형성 및 자격취득까지 연계하는 제도	산업인력공단 모집 및 심사 누리집(일학습병행제) www.bizhrd.net
	▪ 산업통상자원부 해외지사화 산업 선정시 우대	▪ 청년친화강소기업의 경우 지원한도(최대 12개) 확대 및 가점(5점) 부여	▪ 해외에 지사를 설치할 여력이 부족한 중소·중견기업의 현지 지사 역할을 대행하여 수출 및 해외진출 지원	수출바우처누리집 온라인 신청 (www.exportvoucher.com)
	▪ 중소기업탐방 기업 선정시 우대	▪ 중소기업 탐방 프로그램 탐방기업 발굴시 우선 배정	▪ 일경험 기회가 적은 만 15세에서 만 34세 이하 미취업자에게 우수한 중소·강소기업 등을 직접 방문하여 진로탐색과 직접적인 직무체험 기회를 제공함으로써 청년의 일 경험 확대 및 중소기업 취업 활성화	운영기관·고용센터에서 탐방기업 사전 발굴 누리집(중소기업탐방) www.work.go.kr/experi
	▪ 청년채용박람회 참여기업 선정 우대	▪ 우선 참여	▪ 청년채용박람회(강소기업 박람회 등) 개최 시(수시) 강소기업 사업장 우선 섭외	개최시(수시) 기업 섭외
세무 조사 제외	▪ 일자리창출 기업에 대하여 정기 조사 선정에서 제외	▪ 일자리창출 우수기업(일자리 창출계획서를 제출하고 일정비율(2~4%) 이상 고용창출한 기업을 정기 조사 선정에서 제외	▪ 청년고용창출 우대 취지에서 「청년친화강소기업」에 대해서 고용비율 계산시 가중치(2배)를 부여하고 일정비율 이상 고용창출한 경우 정기 조사 선정에서 제외	국세청 홈텍스를 통해 신청 www.hometex.go.kr
병역 특례 지원	▪ 병역특례업체 (산업기능요원) 선정심사 시 가점	▪ 가점(5점) * 청년친화 강소기업만 적용	▪ 입영대상자가 병무청장이 지정한 병역지정업체에서 일정기간(현역: 34개월, 보충역 26개월)을 근무하여 군 복무를 대체하는 제도	온라인 신청·접수, (sanhakin.mss.go.kr)

붙임4 | **코로나19 예방 수칙**

질병관리본부 KCDC

해외감염병 NOW 1339

꼭! 코로나바이러스감염증-19 예방 기억해야 할 행동수칙

국민 예방수칙

물과 비누로 꼼꼼히 자주 손씻기

씻지 않은 손으로 눈·코·입 만지지 않기

기침할 땐 옷소매로 입과 코를 가리기

발열, 기침 등 호흡기 증상자와 접촉 피하기

사람 많은 곳 방문 자제하기

특히 노인·임산부·만성질환자 등은 외출 시 마스크 꼭 착용

발열, 기침 등 호흡기 증상 시

마스크 착용하기

외출 자제, 1-2일 경과 관찰하며 집에서 휴식하기

대형병원, 응급실 방문 자제 관할 보건소, 1339, 지역번호+120으로 먼저 상담하기

의료기관(*선별진료소) 방문 시 마스크 꼭 착용 및 자차 이용 권고

*선별진료소 안내: 질병관리본부 홈페이지 참조, 관할보건소 또는 1339, 지역번호+120 문의

진료 전 의료진에게 해외여행력, 호흡기 질환자 접촉 여부 알리기

의료인과 방역당국의 권고 잘 따르기

- 코로나바이러스감염증-19 정보는 코로나19 공식홈페이지 ncov.mohw.go.kr 에서 확인하세요!

발행일: 2020. 2. 21