

2024년 제10회 서울특별시 임기제공무원 경력경쟁임용시험 계획 공고

서울특별시 임기제공무원을 다음과 같이 공개 모집하오니 유능한 분들의 많은 응모 바랍니다.

2024년 10월 18일

서울특별시제1인사위원회위원장

1. 임용 분야 및 선발 예정 인원

연번	임용 분야	임용 직급	임용 인원	근무 기간	근무 예정 부서	담당 예정 직무
1	교통전문요원	임기제지방 행정사무관	1명	2년	교통실 교통운영과	- 서울시 교통운영 종합계획 수립시행 - 상습 정체 해소를 위한 간선도로 교통축 개선 - 교통 소통 개선계획 수립시행 및 교통체계 개선 - 보행 안전 및 편의 증진을 위한 대각선 및 일반 횡단보도 확충
2	부동산평가 전문요원	임기제지방 행정주사	1명	2년	재무국 세제과	- 자치구 개별주택가격 산정업무 지도감독 및 교육 등 지원 - 부동산 공시가격 현황, 균형 및 적정성에 대한 지역별, 유형별, 시기별 분석 및 검토 - 미공시 공동주택 산정가격 적정성 검토 - 광역지자체 공시가격 검증센터 등 공시제도 제도개선 - 그 밖의 부동산 가격 공시제도 관련 사항 지원
3	공간환경 연구요원 I	임기제지방 시설주사	1명	2년	미래공간기획관 미래공간담당관	- 서울시 주요 도시·건축 설계 제도개선 및 운영 - 서울시 공공건축사업 건축기획, 사업검토 및 관리 - 주요 정책사업 설계공모 추진 및 사업화 방안 마련 - 공공건축사업 관련 제도개선 및 관리
4	공간환경 연구요원 II	임기제지방 시설주사	1명	2년	미래공간기획관 도시활력담당관	- 도시활력 거점조성 공간환경과 콘텐츠 기획 및 기본계획 수립 - 도시활력 거점조성 공간환경사업의 실행력 강화를 위한 전략 수립 및 시범 사업 추진 - 도시활력 거점조성 공간환경사업 대상지 발굴 및 민간협력 네트워크 구축 - 도시활력을 위한 공간환경사업 지속 운영 및 유지관리 방안 연구

연번	임용 분야	임용 직급	임용 인원	근무 기간	근무 예정 부서	담당 예정 직무
5	용접관리 전문요원	임기제지방 시설주사	1명	2년	재난안전실 교량안전과	- 강교량 시설물 안전 점검 - 강구조물 공사장 용접관련 품질 점검 - 강교량 시설물 각종 손상 보수·보강 - 강교도장열화도평가시스템 유지 운영
6	법률전문요원	시간선택제 임기제나급	1명	2년 (주당 35시간)	기획조정실 법률지원담당관	- 시정 현안, 주요 정책 등을 정책 수립 단계부터 완료 이후까지 지속적으로 법률 지원 및 관리 - 계약·협약 관련 법률 지원 - 기타 시정 관련 분쟁 발생 시 법률 지원 등 - 소송 방침 수립, 답변서 등 서면 작성, 변론 기일 참석 등 소송 수행
7	정비사업 전문요원	시간선택제 임기제나급	1명	2년 (주당 35시간)	주택실 주거정비과	- 주택공급 활성화를 위한 현장 지원 체계 구축 - 정비사업 갈등 조정 및 중재제도 운영 - 정비사업 모니터링 및 구역 전담제 운영 - 정비사업 제도개선 및 정책 연구 - 정비사업 역량 강화를 위한 아카데미 운영 - 정비사업 코디네이터 운영 및 개선방안 마련
8	인권상담요원	시간선택제 임기제나급	1명	2년 (주당 35시간)	서울시립대학교 인권센터	- 인권상담실 업무 총괄 - 인권침해 상담 및 사건 처리 - 인권증진을 위한 교육홍보조사연구 총괄 및 자문·개선안 마련 - 인권센터 운영·사건처리 관련 각종 위원회 총괄 및 운영 - 인권보호 및 인권증진 계획 등 수립

※ 근무 기간은 사업의 계속 추진 필요 시, 근무자의 근무 실적이 우수할 경우 법령에 따라 연장 가능
 ※ 서울특별시 「변호사법」 제21조의2에 따른 법무부 지정 법률 사무 종사 기관으로, 변호사의 경우 변호사 실무 수습 6개월 가능

2. 법령 근거

- 「지방공무원법」 제25조의5
- 「지방공무원 임용령」
- 「지방공무원 인사제도 운영지침」
- 「서울특별시 인사규칙」

3. 응시 자격요건

○ 공통 응시 자격요건 (기준일: 면접시험 시행 최종 예정일)

- 「지방공무원법」 제31조에 규정한 결격사유가 없고, 「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위 면직자 등의 취업제한) 등 기타 법령에 의하여 응시 자격이 정지되지 아니한 자
- 지역·연령·성별: 제한 없음 (단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)

※ 면접시험 최종일 기준으로 1개월 이내 채용 및 근무 가능한 자

「지방공무원법」 제31조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다.)

② 제1항에 따른 비위면직자 등(이하 “비위면직자 등”이라 한다)은 제3항 각 호의 구분에 따른 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관(「유아교육법」, 「초·중등교육법」, 「고등교육법」 및 그 밖의 다른 법령에 따라 설치된 국·공립학교를 포함한다)
2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
4. 제3호에 따른 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체

③ 제2항의 취업제한기간은 다음 각 호의 구분에 따른 날부터 기산한다.

1. 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우: 퇴직일
2. 300만원 이상 벌금형의 선고(해당 형의 집행유예 선고를 포함한다)를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
3. 자격정지 또는 자격상실 형의 선고를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
4. 금고형 또는 징역형의 선고를 받은 경우: 그에 대한 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)된 날 또는 사면, 형 집행을 면제 등으로 집행을 받지 아니하기로 확정된 날 중 빠른 날
5. 금고형 또는 징역형의 집행유예 선고를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
6. 사형의 선고를 받은 경우: 사면 등으로 집행을 받지 아니하기로 확정된 날

「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치)에 의해 응시 자격이 정지된 자

※ 자세한 사항은 관련 조항을 통해 확인

○ 선발 직무 분야 응시 자격요건: 다음의 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 자 ([기준알](#) [면접시험](#) [시험](#) [최종 예정일](#))

연번	구 분	응시 자격요건
1	교통전문요원 (임기제지방행정사무관, 5급)	1. 관련 분야 박사학위를 취득한 사람 2. 관련 분야 석사학위 취득후 1년 이상 관련 분야 실무 경력이 있는 사람 3. 관련 분야 학사학위 취득후 3년 이상 관련 분야 실무 경력이 있는 사람 ◇ 채용 예정 직무 분야 관련 학과 - 교통행정, 교통정책, 교통계획, 교통공학, 도시행정, 도시공학 등 해당 직무와 관련된 학과 ◇ 해당 분야 경력 인정 범위 - 국가, 지방자치단체, 공공기관, 연구소 등에서 교통 관련 업무 경력
2	부동산평가전문요원 (임기제지방행정주사, 6급)	1. 대한민국 감정평가사 자격증 소지자 ◇ 우대 요건 - 3년 이상 관련 분야에서 근무한 경력이 있는 자 ※ 해당 분야 경력 인정 범위 ▶ 「감정평가 및 감정평가사에 관한 법률」에 따른 감정평가법인 또는 개인사무소(사무소 개설 신고에 의함)에서 부동산 감정평가 업무를 수행한 경력 ▶ 정부, 지방자치단체 및 법인·기업체 등에서 부동산 감정평가 자문 또는 연구 업무를 수행한 경력

연번	구 분	응시 자격요건
3	공간환경연구요원 I (임기제지방시설주사, 6급)	1. 학사학위 취득 후 3년 이상 관련 분야 실무 경력이 있는 사람 2. 5년 이상 관련 분야 실무 경력이 있는 사람 3. 7급 또는 7급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련 분야 실무 경력이 있는 사람 ◆ 해당 분야 경력 인정 범위 - 국가, 지방자치단체, 공공기관, 대학·대학원, 연구소, 학술연구단체, 민간기업 등에서 도시계획·건축기획, 도시·건축 디자인 및 도시·건축 설계 분야 직무를 수행한 경력 ◆ 우대 요건 - 건축학, 건축공학, 도시계획, 도시설계, 도시공학 등 관련 학과 학사 이상 학위 소지자 - 건축사 면허 소지자 - CAD, 일러스트, 포토샵 등 건축설계 및 디자인 관련 프로그램 자격증 소지자 - 설계사무소 등에서 3년 이상 건축설계 실무 직접 수행에 대한 관련 협회 경력 증빙 가능자
4	공간환경연구요원 II (임기제지방시설주사, 6급)	1. 학사학위 취득 후 3년 이상 관련 분야 실무 경력이 있는 사람 2. 5년 이상 관련 분야 실무 경력이 있는 사람 3. 7급 또는 7급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련 분야 실무 경력이 있는 사람 ◆ 해당 분야 경력 인정 범위 - 국가, 지방자치단체, 공공기관, 대학·대학원, 연구소, 학술연구단체, 민간기업 등에서 도시·건축디자인 및 설계 분야에서 근무한 경력 ◆ 우대 요건 - 건축학, 건축공학, 도시계획, 도시설계, 도시공학 등 관련 학과 학사 이상 학위 소지자 - CAD, 일러스트, 포토샵 등 건축설계 및 디자인 관련 프로그램 자격증 소지자
5	용접관리전문요원 (임기제지방시설주사, 6급)	1. 학사학위 취득 후 3년 이상 관련 분야 실무 경력이 있는 사람 2. 5년 이상 관련 분야 실무 경력이 있는 사람 3. 7급 또는 7급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련 분야 실무 경력이 있는 사람 ◆ 해당 분야 경력 인정 범위 - 국가, 지방자치단체, 공공기관 및 연구기관, 민간기업 등에서 용접분야 관련 업무 경력
6	법률전문요원 (시간선택제임기제나급, 주 35시간)	1. 대한민국 변호사 자격증 소지자

연번	구 분	응시 자격요건
7	정비사업전문요원 (시간선택제임기제나급, 주 35시간)	1. 학사학위를 취득한 후 3년 이상 임용 예정 직무 분야의 실무 경력이 있는 사람 2. 5년 이상 임용 예정 직무 분야의 실무 경력이 있는 사람 3. 7급 또는 7급 상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무 분야의 실무 경력이 있는 사람 ◇ 해당 분야 경력 인정 범위 - 국가, 지방자치단체, 공공기관 등에서 도시행정, 도시계획, 건축, 부동산, 도시공학, 갈등관리, 정비사업 시행 및 지원 등 관련 분야 근무 또는 연구 경력
8	인권상담요원 (시간선택제임기제나급, 주 35시간)	1. 학사학위를 취득한 후 3년 이상 임용 예정 직무 분야의 실무 경력이 있는 사람 2. 5년 이상 임용 예정 직무 분야의 실무 경력이 있는 사람 3. 7급 또는 7급 상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 임용 예정 직무 분야의 실무 경력이 있는 사람 ◇ 해당 분야 경력 인정 범위 - 국가, 지방자치단체, 공공기관, 법인·단체 등에서 인권, 권리 구제 및 증진 관련 업무를 수행한 경력 (인권 침해 사건 조사를 수행한 경력이 반드시 포함 되어야 함.)

- ※ 상위 임용 등급에 규정된 자격 기준을 충족한 사람은 하위 임용 등급의 자격 기준을 충족한 것으로 봄.
- ※ ‘경력’ 요건으로 응시하는 경우, 관련 분야 최종 경력을 기준으로 시험 공고일 현재 퇴직 후 3년(시간선택제 임기제공무원의 경우 10년)이 경과되지 않아야 함. (「지방공무원 임용령」 제17조 제5항)
- ※ 상기 학과와 전공학과의 명칭이 일치하지 아니하는 경우에는 동일 계통의 학과임을 증명하는 서류를 제출하여야 하며, 서류의 내용에 ‘우리 대학(원)의 ○○학과는 공고문에 게재된 ○○학과와 동일 계통의 학과임을 증명함’ 이라는 내용이 포함되어야 함.

4. 보수 수준

- 임기제공무원으로 신규임용 되는 자의 연봉은 「지방공무원 보수규정」에 따라 아래 각 임용 등급별 하한액 책정을 원칙으로 하되, 구체적인 금액은 채용 예정자의 자격·능력·경력 등을 고려하여 협의하여 결정함. ※ 시간선택제임기제의 경우 주당 근무 시간에 비례하여 산정

[임기제공무원의 연봉한계액표(「지방공무원 보수규정」 제34조 관련)]

(단위: 천원)

구 분	상한액	하한액
5급(상당) (주 35시간 환산)		65,346 (57,178)
6급(상당) (주 35시간 환산)	81,239 (71,084)	54,132 (47,366)

- ※ 연봉 외 급여는 「지방공무원 보수규정」 및 「지방공무원수당 등에 관한 규정」에 따라 지급
- ※ 고용보험 임의가입 시기 안내: 임기제공무원은 본인이 희망할 경우, 임용된 날부터 3개월 이내에 고용 보험에 가입할 수 있으며, 동 기간이 지났을 경우에는 가입할 수 없음. (← 「고용보험법 시행령」 제3조의2)

5. 시험 일정 및 시험 방법

○ 응시 원서 접수

- 접수 기간: 2024. 10. 24.(목)~10. 28.(월) ※ 3일간
- 접수 방법: 우편(등기) 또는 방문 접수 ※ 우편 접수 권장 / 응시번호 문자 개별 통보
 - 접수 마감일까지의 우편 소인에 한해 유효하며, 퀵서비스 및 택배 등을 통한 접수는 받지 않음.
 - 방문 접수 시간: 09:00~18:00 [점심시간(12:00~13:00) 제외]
- 접 수 처: 서울특별시인재개발원
 - 우편 접수: (우편번호 06756) 서울특별시 서초구 남부순환로340길 58, 서울특별시인재개발원 인재채용과 경력채용팀
 - 방문 접수: 서울특별시 서초구 남부순환로340길 58, 서울특별시인재개발원 창의관 2층
- ※ 응시 원서 양식(응시 원서, 이력서, 자기소개서 등)은 공고문에 첨부된 양식을 출력하여 사용
- ※ 접수 마감일까지의 서울특별시 수입증지를 붙이지 않은 응시 원서는 무효 처리
- ※ 대리 접수, 우편 접수 등으로 미비한 서류의 책임은 응시자에게 있음.

○ 시험 일정

구 분	일 정	장 소
시험공고	2024. 10. 18.(금)	서울시 누리집 등
응시 원서 접수	2024. 10. 24.(목)~10. 28.(월)	우편 및 방문 접수
서류전형 합격자 발표	2024. 11. 15.(금) (예정)	서울시 누리집 등
면접시험	2024. 11. 26.(화)~11. 28.(목)	서울시 인재개발원
면접시험 합격자 발표	2024. 12. 3.(화) (예정)	서울시 누리집 등
최종 합격자 발표	※ 인사위원회 일정에 따라 확정	

- ※ 부득이한 사정에 의해 시험 일정, 장소 등이 변경될 경우 사전에 응시자에게 개별 통지함.
(단, 시험과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로 합격자 발표일 등 시험 일정과 합격 여부를 반드시 공고문을 통하여 개별적으로 확인 바람.)

○ 시험 방법

가. 1차 시험(서류전형): 서울시 누리집 등 공고

- 당해 직무 수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사
- 응시 인원이 선발 예정 인원의 5배수를 초과한 때에는 서류전형 기준에 따라 5배수로 서류전형 합격자 결정
- ※ 서류전형 기준은 직무 연관성, 경력 및 업무실적, 직무 관련 자격증, 기타 업무능력을 나타낼 수 있는 자료 등을 기준으로 서울특별시인재개발원에서 별도 설정·시행
- ※ 우대 요건은 서류전형 단계에서만 적용하며 원서 접수 마감일을 기준으로 요건을 충족한 경우에만 인정

나. 2차 시험(면접시험): 서울시 누리집 등 공고

- 1차 시험(서류전형) 합격자를 대상으로 면접 실시
- 직무과제 보고서 작성, 집단토론 또는 개인별 발표(응시자 2명 이하인 경우), 개별 심층 면접을 통해 응시자의 자질 및 발전 가능성, 전문성, 조직원으로서의 적합성 등 업무 추진 역량을 종합적으로 평가
- ※ 면접시험 합격자는 임용 예정자로서 합격자 등록 후 신원조회 등에서 「지방공무원법」 제31조의 결격사유가 없고, 서울특별시 인사위원회 채용 승인을 받은 자에 한하여 최종 합격자로 임용 자격이 부여됨.

다. 최종 합격자 발표: 개별 통보 또는 서울시 누리집 등 공고

- ※ 최종 합격자가 임용 포기, 합격 취소, 임용 결격사유, 임용된 후 퇴직하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정 성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음.

6. 제출 서류

가. 공통 사항(필수 사항)

○ 응시 원서(첨부 1) 1부

- 응시 원서에는 응시 수수료(5급·가급 10,000원/6급·나급 7,000원)로 서울특별시 수입증지 부착(매출전표) 또는 첨부(납부확인서)
- ※ 서울특별시 수입증지는 종이 증지를 발행하지 않으므로 납부확인서 또는 매출전표를 응시 원서에 부착하여야 함.(판매장소: 서울시청 신청사 1층 열린민원실 02-2133-7908)
- ※ 일부 자치구 재무과에서도 서울특별시 수입증지(매출전표)를 취급하나, 방문 전 발행 여부를 확인하시기 바라며, 반드시 서울특별시 수입증지(매출전표)를 구매하여야 함.
 자치구 수입증지(매출전표)가 첨부된 응시 원서는 접수 불가
- ※ 온라인 구입은 ETAX홈(etax.seoul.go.kr)에서 절차(신고납부 → 서울시 채용 수수료)에 따라 하면 됨.
- ※ 원서 접수처(인재개발원)에서는 증지를 판매하지 않음.
- ※ 응시 원서 접수 마감일 현재 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층, 「한부모가족지원법」에 따른 지원 대상자, 「장애인연금법」에 따른 수급자, 2인 이상 미성년 다자녀 양육자는 응시 수수료가 면제되며, 접수 시 수입증지 대신 국민기초생활수급자 증명서 및 차상위계층증명서, 한부모가족증명서, 가족관계증명서를 첨부하여야 함.

◆ 수입증지 구입 안내 ◆

1. 직접 방문 발급

- 직접 방문: 서울시 열린민원실(신청사1층) 또는 가까운 구청 재무과(방문 전 사전 연락 후 방문)
 - ▶ 서울시청 열린민원실: 현금 또는 신용카드(체크카드 가능)
 - * 현금일 경우에는 응시 원서에 인증 날인(방문시 필히 지참)
 - * 카드일 경우에는 결제 후 매출전표 발행(카드사용/가맹점용) 및 부착
 - ▶ 구청 재무과: 카드만 사용 가능

2. 서울시 인터넷 세금납부시스템(ETAX) 발급: 시민이 직접 이택스 내 「서울시 임기제 채용수수료」 메뉴에서 구매 가능

- ▶ 성명, 주민등록번호, 금액(5천 원, 7천 원, 1만 원, 중 선택) 입력 후 결제 구매(회원, 비회원 모두 가능)

◆ 메뉴위치: [ETAX(etax.seoul.go.kr) > 신고납부 > 서울시 임기제 채용수수료]

- ▶ 납부확인서는 1회만 발급 가능, 복제방지 및 원본 확인용 발급번호 표기됨

◆ 메뉴위치: [ETAX(etax.seoul.go.kr) 홈 > 납부(영수증)확인 > 신고납부 확인
납세번호 클릭 > 하단 “납부확인서” (영수증×) 인쇄]

○ 이력서(첨부 2) 1부

- 이력서상의 경력은 **경력증명서에 의해 증명이 가능한 것만 인정**하며, 경력 내용이 불분명하거나 직장 폐업 등의 사유로 증명하지 못한 경우 사업자등록증, 법인등기부등본, 건강보험자격득실 확인서(국민건강보험공단 「http://www.nhic.or.kr」 발급) 등 증빙자료 제출

○ 자기소개서(첨부 3) 1부

○ 직무수행계획서(첨부 4) 1부

○ 개인정보 제공·이용 동의서(첨부 5) 1부

○ 자격요건 검증을 위한 동의서(첨부 6) 1부

○ 주민등록초본(납자의 경우 병역사항 기재된 것) 1부

○ 최종 학력 졸업증명서 1부, 학위증서(석사 이상) 또는 학위증명서 1부

- 대학원 이상 졸업자의 경우 대학교, 대학원 졸업증명서 모두 제출
※ 사본 제출 가능 (단, 최종 합격 시 원본(대조 확인용) 제출 필요)

○ 채용 예정 직무 분야의 경력증명서 및 재직증명서 1부

- 근무 기간, 직위, 직급 및 **담당 업무(응시 자격요건에 명시된 경력 인정 범위 해당 업무를 반드시 기재)를 정확히 기재**(발급 확인자 서명 및 연락처 포함)
※ 경력증명서 및 재직증명서상에 해당 분야 응시 자격요건 경력 인정 범위의 직무 내용이 기재되지 않았을 경우 [첨부 7] ‘경력 사실 확인 증명서’ 추가 제출

- **시간제 근무 경력일 경우, 반드시 주 단위 근무 시간을 명시한 증빙자료 제출**

○ 민간 부문 업무 활동 세부명세서, 이해관계 충돌 시 직무회피 서약서

- 서울특별시의 5급(상당) 이상 임기제공무원으로 임용되는 경우 「서울특별시 공무원 행동 강령」에 따라 임용 전 민간 부문 활동에 대한 ‘업무활동 세부명세서 및 이해관계 충돌 시 직무회피 서약서’를 제출하여야 하며, 임용 후 2년간 직무 연관성 이해관계 여부를 심사받게 됨. ※ 임용후보자 등록 시 제출

- ▶ 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서 등)인 경우, 한글 번역본(공증 필)을 반드시 첨부
- ▶ 제출 서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며, 추가 서류 제출을 요구할 수 있음
- ▶ 폐업기관의 경우 ① 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서(국세청 홈택스 발급 가능), ② 4대보험 자격 득실 이력 확인 서류* ①, ② 모두 제출

* 고용보험(피보험자격 내역서), 국민연금(가입이력 포함된 가입증명서), 건강보험(가입자 자격득실확인서), 산재보험(근로자 고용정보 확인서) 중 1개 선택

※ 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실 증명서 발급 방법(국세청 홈택스)

① 폐업회사의 사업자등록번호를 아는 경우

- 국세청 홈택스(<https://www.hometax.go.kr/>) 접속 → 국세증명 · 사업자등록 · 세금 관련 신청/신고 → 사실확인 후 발급 증명 → 폐업자에 대한 업종 등의 정보 내역

② 폐업회사의 사업자등록번호를 모르는 경우

- 국세청 홈택스(<https://www.hometax.go.kr/>) 접속 → 국세증명 · 사업자등록 · 세금 관련 신청/신고 → 즉시발급 증명 → 소득금액증명 → 폐업회사의 사업자등록번호 확인
- 이하 과정은 ①과 동일
- 관련 문의: 국세청 (☎126)

나. 개별 사항(해당자에 한하여 제출)

- 동일 계통 학과 증명서(첨부 7) 1부
- 경력 사실 확인 증명서(첨부 8) 1부
- 응시 자격 및 우대 요건 관련 증빙자료(자격증, 어학검정서 등)
- 자기소개서 관련 증빙자료

7. 기타(유의)사항

- 응시 원서는 1개 분야만 접수할 수 있으며, 다른 모집 분야에 중복으로 지원할 수 없습니다.
- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.
- 필수 서류를 제출하지 않을 경우 심사과정에서 응시를 포기한 것으로 간주하오니 유의하시기 바랍니다.

- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
- 입증자료는 사본 제출을 허용하고, 원본으로 제출받은 서류에 대해서는 최종 합격자 발표 이후 탈락자가 원하는 경우에는 반환합니다.
- 응시 수수료는 반환하지 않습니다. 다만, 시험 주최 측의 사정으로 시험이 취소되는 등 일부 예외적인 경우 응시 수수료가 반환됩니다.
- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용 신체검사, 학위 검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자에 대한 조치)에 따라 임용시험에서 부정 행위를 하거나, 기타 증빙서류에 허위 사실을 기재함으로써 시험 결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람은 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험과 그 밖에 공무원 임용을 위한 시험의 응시 자격이 정지됩니다.
- 응시 원서에 E-mail 주소와 휴대전화 번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.
(응시 원서상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.)
- 본인의 의사에 따라 임용된 날부터 3개월 이내에 소속기관 소재지 관할 직업안정기관의 장에게 고용보험 가입을 신청할 수 있습니다.
- 국민권익위원회 권고에 따라 면접시험 점수를 응시자에게 공개합니다.
(면접시험 합격자 발표일에 휴대폰 문자 메시지로 발송)
- 응시 원서 접수 결과 응시자가 선발 예정 인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발 예정 인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 1회 이상 재공고 후 시험을 실시할 예정입니다.
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험 실시일 7일 전까지 서울특별시 누리집 채용시험란에 공고합니다.
- 기타 상세한 내용은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.
 - ▶ 채용 절차 관련 문의: 서울특별시인재개발원 인재채용과 경력채용팀(02-3488-2342)

▶ 직무 내용 관련 문의

연번	임용 분야	담당 부서	연 락 처
1	교통전문요원	교통실 교통운영과	02-2133-2453
2	부동산평가전문요원	재무국 세제과	02-2133-3353
3	공간환경연구요원 I	미래공간기획관 미래공간담당관	02-2133-7605
4	공간환경연구요원 II	미래공간기획관 도시활력담당관	02-2133-0404
5	용접관리전문요원	재난안전실 교량안전과	02-2133-1965
6	법률전문요원	기획조정실 법률지원담당관	02-2133-6713
7	정비사업전문요원	주택실 주거정비과	02-2133-7209
8	인권상담요원	서울시립대학교 총무과	02-6490-6423

- 붙임 1. 직무기술서 각 1부.
2. 제출 서류 서식 1부(따로 붙임).

직무기술서

채용 분야		임용예정직급	선발예정인원
교통전문요원		임기제지방행정사무관	1명
임용예정기관명		근무예정부서	
서울특별시		교통실 교통운영과	
주요업무		○ 서울시 교통운영 종합계획 수립·시행 ○ 상습정체 해소를 위한 간선도로 교통축 개선 ○ 교통소통 개선계획 수립·시행 및 교통체계 개선 ○ 보행안전 및 편의증진을 위한 대각선 및 일반 횡단보도 확충	
필요역량		○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향 마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력, 팀워크 지향, 의사소통 능력·조정 능력 ○ (직렬별 역량) 전공 관련 분석력, 전략적 사고력, 전공관련 창의력	
필요지식		○ 교통공학 및 교통계획에 대한 전문지식과 경험 ○ 교통체계 분석 및 도로축 개선 등 업무 기획 및 추진력 ○ 교통빅데이터 및 시뮬레이션 분석	
응시자격요건	학위·경력	1. 관련 분야 박사학위를 취득한 사람 2. 관련 분야 석사학위 취득 후 1년 이상 관련 분야 실무 경력이 있는 사람 3. 관련 분야 학사학위 취득 후 3년 이상 관련 분야 실무 경력이 있는 사람 ◆ 채용 예정 직무 분야 관련 학과 - 교통행정, 교통정책, 교통계획, 교통공학, 도시행정, 도시공학 등 해당 직무와 관련된 학과 ◆ 해당 분야 경력 인정 범위 - 국가, 지방자치단체, 공공기관, 연구소 등에서 교통 관련 업무 경력	
	우대 요건	○ 해당 없음	

직무기술서

채용 분야	임용예정직급	선발예정인원
부동산평가전문요원	임기제지방행정주사	1명

임용예정기관명	근무예정부서
서울특별시	재무국 세제과

주요업무	○ 자치구 개별주택가격 산정업무 지도·감독 및 교육 등 지원 ○ 부동산 공시가격 현황, 균형 및 적정성에 대한 지역별, 유형별, 시기별 분석 및 검토 ○ 미공시 공동주택 산정가격 적정성 검토 ○ 광역지자체 공시가격 검증센터 등 공시제도 제도 개선 ○ 그 밖의 부동산 가격 공시제도 관련 사항 지원
-------------	---

필요역량	○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향 마인드(봉사의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력, 팀워크 지향, 의사소통 능력·조정능력 ○ (직렬별 역량) 시정에 이해와 합리적인 분석력, 전략적 사고력, 창의력
-------------	---

필요지식	○ 부동산 가격산정 및 공시업무에 대한 종합적이고 전문적인 지식 ○ 공시제도 개선 등 각종 제도적 영향 분석 및 제안 등에 필요한 지식
-------------	--

응시 자격 요 건	자격증	1. 대한민국 감정평가사 자격증 소지자
	우대 요건	○ 3년 이상 관련 분야에서 근무한 경력이 있는 자 ※ 해당 분야 경력 인정 범위 ▶ 「감정평가 및 감정평가사에 관한 법률」에 따른 감정평가법인 또는 개인 사무소(사무소 개설 신고에 의함)에서 부동산 감정평가 업무를 수행한 경력 ▶ 정부, 지방자치단체 및 법인·기업체 등에서 부동산 감정평가 자문 또는 연구 업무를 수행한 경력

직무기술서

채용 분야		임용예정직급	선발예정인원
공간환경연구요원 I		임기제지방시설주사	1명
임용예정기관명		근무예정부서	
서울특별시		미래공간기획관 미래공간담당관	
주요업무		○ 서울시 주요 도시·건축 설계 제도개선 및 운영 ○ 서울시 공공건축사업 건축기획, 사업검토 및 관리 ○ 주요 정책사업 설계공모 추진 및 사업화 방안 마련 ○ 공공건축사업 관련 제도개선 및 관리	
필요역량		○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향 마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력, 팀워크 지향, 의사소통 능력·조정 능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력	
필요지식		○ 「건축서비스산업진흥법」에 따른 사업계획 사전검토, 설계공모 등 공공건축물 조성 절차에 대한 이해와 경험, 지식을 기반으로 공공건축사업 추진을 위한 업무수행 능력 ○ 기본구상, 기본계획, 건축기획, 사업기획, 공사비·설계비 산정, 사업추진절차 등 건축사업 수행 노하우와 관련 전문 지식 ○ 관련 법령 및 제도에 관한 전문 지식을 갖추고 제도개선과 정책방향 제시 능력	
응시자격요건	경력	1. 학사학위 취득 후 3년 이상 관련 분야 실무 경력이 있는 사람 2. 5년 이상 관련 분야 실무 경력이 있는 사람 3. 7급 또는 7급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련 분야 실무 경력이 있는 사람 ◆ 해당 분야 경력 인정 범위 - 국가, 지방자치단체, 공공기관, 대학·대학원, 연구소, 학술·연구단체, 민간기업 등에서 도시계획·건축기획, 도시·건축 디자인 및 도시·건축 설계 분야 직무를 수행한 경력	
	우대 요건	○ 건축학, 건축공학, 도시계획, 도시설계, 도시공학 등 관련 학과 학사 이상 학위 소지자 ○ 건축사 면허 소지자 ○ CAD, 일러스트, 포토샵 등 건축설계 및 디자인 관련 프로그램 자격증 소지자 ○ 설계사무소 등에서 3년 이상 건축설계 실무 직접 수행에 대한 관련 협회 경력 증빙 가능자	

직무기술서

채용 분야		임용예정직급	선발예정인원
공간환경연구요원 II		임기제지방시설주사	1명
임용예정기관명		근무예정부서	
서울특별시		미래공간기획관 도시활력담당관	
주요업무		○ 도시활력 거점조성 공간환경과 콘텐츠 기획 및 기본계획 수립 ○ 도시활력 거점조성 공간환경사업의 실행력 강화를 위한 전략 수립 및 시범사업 추진 ○ 도시활력 거점조성 공간환경사업 대상지 발굴 및 민간협력 네트워크 구축 ○ 도시활력을 위한 공간환경사업 지속 운영 및 유지관리 방안 연구	
필요역량		○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향 마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력, 팀워크 지향, 의사소통 능력·조정 능력 ○ (직렬별 역량) 시정에 대한 이해와 합리적인 분석력, 전략적 사고력, 창의력	
필요지식		○ 도시계획, 건축 분야 전문적 지식을 바탕으로 도시활력 거점조성 공간환경 사업 운영 기획 및 추진을 수행능력 ○ 공공사업의 기획부터 시행까지 전반적 업무를 수행할 수 있는 도시계획, 건축 분야 업무경력 및 전문지식 필요	
응시자격요건	경력	1. 학사학위 취득 후 3년 이상 관련 분야 실무 경력이 있는 사람 2. 5년 이상 관련 분야 실무 경력이 있는 사람 3. 7급 또는 7급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련 분야 실무 경력이 있는 사람 ◆ 해당 분야 경력 인정 범위 - 국가, 지방자치단체, 공공기관, 대학대학원, 연구소, 학술연구단체, 민간기업 등에서 도시·건축디자인 및 설계 분야에서 근무한 경력	
	우대 요건	○ 건축학, 건축공학, 도시계획, 도시설계, 도시공학 등 관련 학과 학사 이상 학위 소지자 ○ CAD, 일러스트, 포토샵 등 건축설계 및 디자인 관련 프로그램 자격증 소지자	

직무기술서

채용 분야	임용예정직급	선발예정인원
용접관리전문요원	임기제지방시설주사	1명

임용예정기관명	근무예정부서
서울특별시	재난안전실 교량안전과

주요업무	○ 강교량 시설물 안전점검 ○ 강구조물 공사장 용접관련 품질 점검 ○ 강교량 시설물 각종 손상 보수·보강 ○ 강교도장열화도평가시스템 유지 운영
------	--

필요역량	○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향 마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력, 팀워크 지향, 의사소통 능력·조정 능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력
------	---

필요지식	○ 서울시 강교량 안전관리 업무수행을 위한 전문 지식 ○ 교량 용접, 도장, 비파괴검사 등 강구조 분야에 대한 전문 기술 지식 및 실무 경험
------	---

응시자격요건	경력 1. 학사학위 취득 후 3년 이상 관련 분야 실무 경력이 있는 사람 2. 5년 이상 관련 분야 실무 경력이 있는 사람 3. 7급 또는 7급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련 분야 실무 경력이 있는 사람 ◆ 해당 분야 경력 인정 범위 - 국가, 지방자치단체, 공공기관 및 연구기관, 민간기업 등에서 용접분야 관련 업무 경력
우대 요건	○ 해당 없음

직무기술서

채용 분야	임용예정직급	선발예정인원
법률전문요원	시간선택제임기제나급	1명

임용예정기관명	근무예정부서
서울특별시	기획조정실 법률지원담당관

주요업무	○ 법률 자문 - 시정 현안, 주요 정책 등을 정책 수립 단계부터 완료 이후까지 지속적으로 법률 지원 및 관리 - 계약·협약 관련 법률 지원 - 기타 시정 관련 분쟁 발생 시 법률 지원 등 ○ 소송 수행 및 지원 등 - 소송 방침 수립, 답변서 등 서면 작성, 변론기일 참석 등 소송 수행
-------------	--

필요역량	○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향 마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력, 팀워크 지향, 의사소통 능력·조정 능력 ○ (직렬별 역량) 법적 전문성
-------------	--

필요지식	○ 법률 전문지식
-------------	---

응시 자 격 요 건	자격증	1. 대한민국 변호사 자격증 소지자
우대 요건		○ 해당 없음

직무기술서

채용 분야	임용예정직급	선발예정인원
정비사업전문요원	시간선택제임기제나급	1명

임용예정기관명	근무예정부서
서울특별시	주택실 주거정비과

주요업무	○ 주택공급 활성화를 위한 현장 지원체계 구축 ○ 정비사업 갈등조정 및 중재제도 운영 ○ 정비사업 모니터링 및 구역 전담제 운영 ○ 정비사업 제도개선 및 정책 연구 ○ 정비사업 역량 강화를 위한 아카데미 운영 ○ 정비사업 코디네이터 운영 및 개선방안 마련
------	---

필요역량	○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향 마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력, 팀워크 지향, 의사소통 능력·조정 능력 ○ (직렬별 역량) 서울시 주택 및 도시정책 방향 이해, 주택공급 활성화를 위한 현장지원체계 구축 지원, 정비사업 갈등 및 분쟁조정 관련 제도 운영 및 개선안 마련, 정비사업 추진 관련 아카데미 및 코디네이터 제도 운영 능력 등
------	--

필요지식	○ 사업관리, 사업단계별 현안에 대한 이해와 협의체 운영 등 신규 제도 발굴, 갈등현안 분석 및 제도개선방안 제시, 사업모니터링을 통한 데이터구축, 전문가 인력풀 관리 등의 제도운영, 교육과정 운영 등 전문지식과 실무경험
------	---

응시 자격 요건	경력 1. 학사학위를 취득한 후 3년 이상 임용 예정 직무 분야의 실무 경력이 있는 사람 2. 5년 이상 임용 예정 직무 분야의 실무 경력이 있는 사람 3. 7급 또는 7급 상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 임용 예정 직무 분야의 실무 경력이 있는 사람 ◆ 해당 분야 경력 인정 범위 - 국가, 지방자치단체, 공공기관 등에서 도시행정, 도시계획, 건축, 부동산, 도시공학, 갈등관리, 정비사업 시행 및 지원 등 관련 분야 근무 또는 연구 경력
우대 요건	○ 해당 없음

직무기술서

채용 분야		임용예정직급	선발예정인원
인권상담요원		시간선택제임기제나급	1명
임용예정기관명		근무예정부서	
서울특별시		서울시립대학교 인권센터	
주요업무		○ 인권상담실 업무 총괄 ○ 인권침해 상담 및 사건 처리 ○ 인권증진을 위한 교육·홍보·조사연구 총괄 및 자문·개선안 마련 ○ 인권센터 운영·사건처리 관련 각종 위원회 총괄 및 운영 ○ 인권보호 및 인권증진 계획 등 수립	
필요역량		○ (공통 역량) 인권 감수성, 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식 (책임감, 사명감), 고객지향 마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력, 팀워크 지향, 의사소통 능력· 조정 능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력	
필요지식		○ 인권침해 상담 및 사건조사, 피해자 보호를 수행할 수 있는 전문 지식 및 실무경험 ○ 인권침해, 인권 관련 법령, 제도, 사례 등에 대한 전문지식	
응시 자격 요건	경력	1. 학사학위를 취득한 후 3년 이상 임용 예정 직무 분야의 실무 경력이 있는 사람 2. 5년 이상 임용 예정 직무 분야의 실무 경력이 있는 사람 3. 7급 또는 7급 상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 임용 예정 직무 분야의 실무 경력이 있는 사람 ◆ 해당 분야 경력 인정 범위 - 국가, 지방자치단체, 공공기관, 법인·단체 등에서 인권, 권리 구제 및 증진 관련 업무를 수행한 경력(인권침해 사건 조사를 수행한 경력이 반드시 포함되어야 함.)	
	우대 요건	○ 해당 없음	